



ARCS
Azienda Regionale
di Coordinamento
per la Salute



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Joseph Polimeni
nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:
dal Direttore amministrativo dott. Riccardo Mario Paoli nominato con dcr. n. 193 del 17.10.2023
dal Direttore sanitario dott.ssa Laura Regattin nominata con dcr. n. 221 del 30.11.2023

N. 81

DEL 18/04/2024

AVENTE AD OGGETTO:

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026. Approvazione definitiva

Proposta di Decreto n. 94 del 16/04/2024

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026. Approvazione definitiva

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Preambolo

Normativa di riferimento

RICHIAMATI:

- la legge regionale n. 17 del 16.10.2014 recante "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria", come da ultimo modificata dalla legge regionale n. 27 del 17 dicembre 2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la legge regionale n. 22 del 12.12.2019 recante "Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale 26/2015 e alla legge regionale 6/2006";
- il decreto n. 159 del 10.08.2022 di adozione dell'Atto aziendale;
- il d.lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;
- il decreto n. 203 del 22.09.2022 "Adozione del Regolamento per l'adozione dei decreti e delle determinazioni dirigenziali";
- il Decreto del D.G. n. 102 del 29/04/2020 di conferimento dell'incarico di Direttore della SC Gestione Risorse Umane;
- la DGR n. 48 del 19.1.2024: "Lr 22/2019, linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione definitiva";
- il Decreto n. 66 del 29.03.2024 avente ad oggetto "Piano Attuativo e Bilancio preventivo 2024. Approvazione definitiva".

Istruttoria e motivazione dell'atto

RICHIAMATE le disposizioni di cui:

- agli artt. 6, 6 bis e 6 ter del D. Lgs.165/2001 e s.m.i. ove è sancito che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- al D.M. FP 8.5.2018 che reca linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

PRESO ATTO che nelle linee annuali per la gestione del Servizio sanitario e sociosanitario regionale, anno 2024, approvate con DGR n. 48 del 19.1.2024 è stabilito che:

- le Aziende ed Enti del SSR sono tenuti ad adottare la proposta di PTFP 2024-2026 in occasione dell'approvazione del bilancio preventivo economico annuale, utilizzando le tabelle fornite dalla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità;
- il PTFP aziendale deve essere coerente con la cornice finanziaria delineata dalla DGR stessa;
- il tetto di spesa per l'anno 2024 per il personale degli enti del SSR è stabilito in complessivi € 1.139.924.349,59 di cui finalizzati ad ARCS € 13.452.125,40;

DATO ATTO che con proprio decreto n. 66 del 29.03.2024 è stato approvato il Piano Attuativo ed il Bilancio preventivo 2024 che contiene anche la proposta di "Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2024-2026;

PRECISATO che il decreto è stato trasmesso alla DCSPSD n. 13732 del 03.04.2024 per la successiva approvazione come previsto dalla DGR n. 48/2024;

PRESO ATTO che la Direzione Centrale Salute, Politiche sociali e disabilità con decreto n. 16738/GRFVG del 9.04.2024, trasmesso con nota prot. 233882/P/GEN del 10/04/2024:

- ha approvato il PTFT 2024-2026, con la precisazione che per le annualità 2025-2026 l'approvazione ha un valore esclusivamente programmatico, senza autorizzazione di assunzione o spesa;
- ha stabilito che l'approvazione regionale costituisce autorizzazione del piano delle assunzioni utili alla copertura della dotazione organica prevista nell'annualità 2024, nei limiti previsti dai costi e dagli FTE autorizzati;
- ha assegnato ad ARCS il termine di 15 giorni – decorrenti dalla data di trasmissione del decreto - per l'adozione in via definitiva del PTFP che dovrà poi essere trasmesso ai competenti organismi ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 60 del D. Lgs. 165/2001;

PRECISATO che la manovra 2024 è quantificata, dal punto di vista dei costi, in ragione d'anno, indipendentemente dalla data di assunzione o di cessazione nel caso di turn-over al fine di non generare il cd "effetto trascinamento", così come richiesto dalla DGR 48/2024;

CONSIDERATO che in termini di costo complessivo il PTFP 2024-2026 deve essere necessariamente correlato alle risorse finanziarie disponibili;

RITENUTO pertanto, in ottemperanza alla normativa vigente ed alle disposizioni regionali, di approvare in via definitiva il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, così come risultante dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento verrà trasmesso per il dovuto debito informativo alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO, infine, che i dati correlati ai fabbisogni verranno trasmessi al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;

DATO ATTO infine che rispetto al presente provvedimento non si ravvisa il conflitto d'interesse;

Attestazione di compatibilità economica dell'atto

Si attesta che dal presente atto non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2024-2026;

PROPONE

Per i motivi citati in premessa e qui confermati

1. di adottare, in ottemperanza alle disposizioni recate dalla Direzione Centrale Salute, Politiche sociali e disabilità con decreto n. 16738/GRFVG del 9.04.2024, trasmesso con nota prot. 233882/P/GEN del 10/04/2024 della DCSPSD, il PTFP 2024-2026, così come risultante dagli allegati prospetti (Allegati 2-3 e 4) corredati dalla relazione sintetica (Allegato 1) che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2024 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR 48/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
4. di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;
5. di dare atto inoltre che:
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2024-2026;
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.;

Il Responsabile del Procedimento
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Dante Cinello

Attestazione del Responsabile di Struttura

Il Dirigente attesta la conformità della proposta di decreto n. 94 del 16/04/2024 alla legislazione statale e regionale vigente.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
Tecla Del Dò

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla legittimità e alla regolarità tecnica e amministrativa del provvedimento e alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con la deliberazione della Giunta Regionale n. 658 del 09.05.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

Per i motivi citati in premessa e qui confermati

1. di adottare, in ottemperanza alle disposizioni recate dalla Direzione Centrale Salute, Politiche sociali e disabilità con decreto n. 16738/GRFVG del 9.04.2024, trasmesso con nota prot. 233882/P/GEN del 10/04/2024 della DCSPSD, il PTFP 2024-2026, così come risultante dagli allegati prospetti (Allegati 2-3 e 4) corredati dalla relazione sintetica (Allegato 1) che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che i costi conseguenti al fabbisogno 2024 rispettano il tetto di spesa di cui alla DGR 48/2024;
3. di trasmettere il presente provvedimento per il dovuto debito informativo alla Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità, alla RSU e alle OO.SS. di categoria regionali ed aziendali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
4. di trasmettere, infine, i dati correlati ai fabbisogni di cui al presente provvedimento al Sistema Informativo del Personale (SICO) di cui all'art. 60 del D. LGS. 165/2001;
5. di dare atto inoltre che:
 - non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
 - dallo stesso non derivano direttamente costi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi saranno generati e quantificati nei provvedimenti di assunzione dei profili censiti nel PTFP 2024-2026;
 - diviene esecutivo dal giorno della pubblicazione in base di quanto previsto dall'art. 4 comma 2 LR 21/1992 e ss.mm.ii.;

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore generale
dott. Joseph Polimeni

firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	Allegato 1.pdf
2	Allegato 4.pdf
3	Allegato 3.pdf
4	Allegato 2.pdf